

# НАРЕДБА № 5 ОТ 20 АПРИЛ 2006 Г. ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА ЗДРАВΟΣЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД НА РАБОТНИЦИТЕ ПО СРОЧНО ТРУДОВО ПРАВООТНОШЕНИЕ ИЛИ ВРЕМЕННО ТРУДОВО ПРАВООТНОШЕНИЕ

*Издадена от Министерството на труда и социалната политика*

**Обн. ДВ. бр.43 от 26 Май 2006г.**

## Раздел I. Общи разпоредби

Чл. 1. С наредбата се определят допълнителни изисквания за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд на работниците по срочно трудово правоотношение или временно трудово правоотношение.

Чл. 2. Наредбата се прилага:

1. във всички предприятия и места по чл. 2 от Закона за здравословни и безопасни условия на труд, за работещите, наети по срочен трудов договор:

- а) за определен срок;
- б) до завършване на определена работа;
- в) за заместване на работник или служител, който отсъства от работа;
- г) за изпълнение на временни, сезонни или краткотрайни работи и дейности;

2. във всички предприятия, които ползват работници и служители, предоставени им от предприятия, осигуряващи временна заетост.

Чл. 3. (1) Работодателите, които наемат работници или служители по срочно трудово правоотношение, и предприятията, които ползват работници и служители, предоставени им от предприятие, осигуряващо временна заетост, са длъжни да осигурят здравословни и безопасни условия на труд и еднаква степен на защита от производствените рискове на всички работници и служители.

(2) При осъществяване на дейността за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд лицата по ал. 1 са длъжни да спазват всички изисквания на законодателството в областта на здравословните и безопасните условия на труд.

## Раздел II. Специфични разпоредби

Чл. 4. (1) Преди започване на работата лицата по чл. 3, ал. 1 са длъжни да:

1. предоставят на работниците и служителите информация за:

- а) рисковете за здравето и безопасността им, както и за мерките, които се предприемат за отстраняването, намаляването и контролирането на тези рискове;
- б) необходимата професионална квалификация или умения за извършване на работата;
- в) необходимите медицински прегледи съгласно Наредба № 3 от 1987 г. за задължителните предварителни и периодични медицински прегледи на работниците;

2. осигурят на работниците и служителите подходящо обучение или инструктаж по здравословни и безопасни условия на труд в съответствие със спецификата на всяко

работно място и тяхната квалификация и професионален опит.

Чл. 5. Лицата по чл. 3, ал. 1 са длъжни да осигурят за своя сметка медицинско наблюдение на работниците и служителите по срочно трудово правоотношение или при условията на временна заетост съгласно Наредба № 3 от 1987 г. за задължителните предварителни и периодични медицински прегледи на работниците.

Чл. 6. За организиране изпълнението на дейностите, свързани със защитата от професионалните рискове и превенция на тези рискове, лицата по чл. 3, ал. 1 информират длъжностните лица и специализираните служби в предприятията, както и работниците и служителите за назначаването на работещи по срочно трудово правоотношение или при условията на временна заетост.

Чл. 7. (1) Предприятията, които ползват работници и служители, предоставени им от предприятия, осигуряващи временна заетост, са длъжни предварително да:

1. определят вида работа и работните места за временна заетост;
2. уведомят предприятието, което осигурява временна заетост, за специфичните характеристики на работното място, професионалните рискове и необходимата професионална квалификация.

(2) Предприятието, осигуряващо временна заетост:

1. предоставя информация за условията по ал. 1 на заинтересованите работници и служители;
2. включва в договора по назначаване условията по ал. 1.

Чл. 8. Предприятията, които ползват работници и служители, предоставени им от предприятия, осигуряващи временна заетост, носят отговорност за изпълнението на задълженията си за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд.

### **Допълнителни разпоредби**

§ 1. По смисъла на тази наредба "предприятие, осигуряващо временна заетост" е предприятието по § 1, т. 10 от допълнителните разпоредби на Закона за здравословни и безопасни условия на труд.

### **Заключителни разпоредби**

§ 2. Наредбата се издава на основание чл. 36, т. 2 от Закона за здравословни и безопасни условия на труд.