



SLIC CAMPAIGN 2014

Акция за 2014 година за предотвратяване на злополуки на работното място в резултат на подхлъзване и спъване на едно ниво

Комитетът на старшите инспектори по труда (Senior Labour Inspectors Committee (SLIC)) реши да проведе през 2014 година акция за предотвратяване на злополуки на работното място в резултат на подхлъзване и спъване на едно ниво.

С цел подготовка и координиране на акцията е създадена Работна група под ръководството на Естония, като групата включва представители на Ирландия, Полша, Дания, Великобритания и Европейската агенция за безопасност и здраве при работа.

Работната група има за задача да подготви провеждането на мероприятия за мониторинг и информиране на работодатели и служители.

В рамките на информационната кампания ще бъде разработен интерактивен обучаващ софтуер, демонстриращ ситуации, в резултат на които може да възникне опасност от подхлъзване и спъване, както и мерки за предотвратяването на подобни ситуации. Също така ще бъде изготвен график за провеждането на кампанията през 2015 година, както и рекламен плакат.

Информационната дейност включва и демонстрация на видеоклипове за Напо, свързани с опасността от подхлъзване и спъване, изготвени от Европейската агенция за безопасност и здраве при работа през 2013 година.

Кампанията има за цел предотвратяването на злополуки и наранявания в резултат на подхлъзване и спъване.

Кампанията е насочена към информиране на служителите в следните сектори на икономиката:

- производство на храни
- металообработване
- здравеопазване
- хотелиерство и ресторантьорство
- търговия на едро и дребно (складиране).

Характер на подхлъзването и спъването

Никой от нас не е застрахован срещу риска от падане, всички ние, независимо от нашата възраст, професия и здравословно състояние, можем да се подхлъзнем или препънем навсякъде. Никой не може да бъде сигурен, че никога няма да се подхлъзне или да се препъне. Но колкото и да е тъжно, падането на наш колега често предизвиква смях, в частност, ако едно такова падане не води до сериозно нараняване.

Опасността от подхлъзване възниква при внезапно намаляване на сцеплението между подметките на обувките и пода. В този случай краката започват да се движат по-бързо, а горната част на тялото «ги догонва». Най-често подхлъзването е причинено от мокър или хлъзгав под, залежаване на повърхността, върху която хората се придвижват.

Спъванията възникват, когато при движение кракът се закачи за нещо, като при това горната част на тялото продължава да се движи напред по инерция. Спъванията се причиняват главно от препятствия или прегради пред движещия се, както и от безпорядък на работното място.

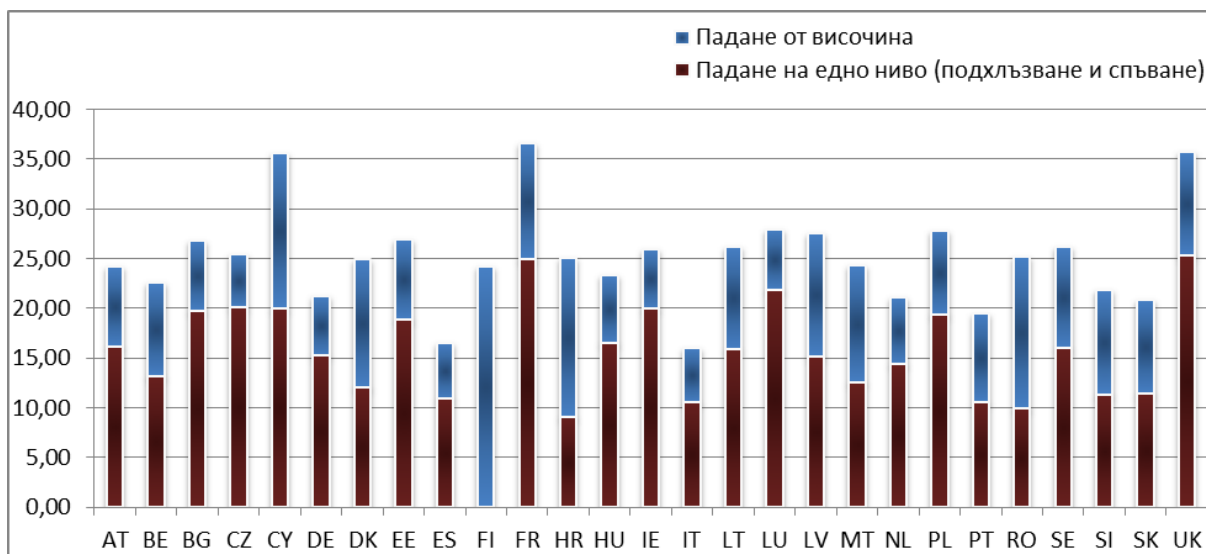


Статистически данни

Темите за кампанията са избрани въз основа преди всичко на статистическите данни и анализите от различни източници.

Подхлъзванията, спъванията и паданията са главната причина за злополуките във всички сектори на икономиката – от тежката промишленост до работата в офиса. Коефициентът на относителната важност на всички подобни злополуки на работното място е 24%.

Според публикуваното през 2008 година изследване «Причини и обстоятелства за трудовите злополуки в ЕС», общият брой падания на едно ниво представлява 14% от всички злополуки, в резултат на които служителите не са на работното си място повече от 3 дни. По предварителни данни през 2010 година съответният брой случаи е представлявал 15%. Следователно, по-голямата част от паданията стават на едно ниво. Съотношението между злополуките в резултат на падания и всички злополуки, станали през 2010 година в различните страни, е представено на графиката по-долу.



От гледна точка на различните сфери на дейност може да се отбележи, че най-висок коефициент на относителната важност на злополуките на работното място в резултат на падания на едно ниво се наблюдава в сферата на производството – 24%; в сферата на транспорта, складирането, както и в строителството даденият коефициент е 15%, а в търговията – 14%.

Паданията на едно ниво са най-честата причина за производствени травми, главно при лицата в напреднала възраст. 27% от всички нещастни случаи представляват падания на едно ниво на лица от 45 до 54 години, 33% – на лица от 55 до 64 години и 45% – на лица на 65 години и по-възрастни.

Подхлъзванията и спъванията могат да имат сериозни последици, а именно тежки травми като фрактури и мозъчно сътресение. В 35% от случаите периодът на нетрудоспособност е минимум един месец.

Правна основа

Всички страни-членки на Европейския съюз следват Директивата на Съвета на ЕС «За въвеждане на мерки за стимулиране подобряването на трудовата безопасност и здраве на участващите в производството» от 12 юни 1989 година (89/391/ЕЕС). Съгласно член 5 работодателят е длъжен да осигури безопасността и охраната на труда на служителите, като се вземат предвид всички аспекти на работата.

Специалните изисквания към работното място са посочени в Директивата на Съвета на ЕС «За минималните изисквания за осигуряване на трудовата безопасност и здраве на служителите на работното място» от 30 ноември 1989 година (първата отделна директива по смисъла на член 16(1) от Директива 89/391/ ЕЕС) (89/654/ЕЕС).



В контекста на дадената Директива «работно място» означава цялата площ, предназначена за разполагането на работни инсталации в помещенията на предприятието и/или учреждението, както и всяка друга част на територията на предприятието и/или учреждението, до която служителите имат достъп в процеса на работата. Следователно, трябва да бъде осигурена безопасност не само на фиксираните работни места, но и в зоните между тях.

Приложение 1 към Директивата за работното място съдържа много разпоредби, чието спазване намалява риска от подхлъзване и спъване.

8.1. Доколкото е възможно, работните места трябва да разполагат с достатъчна естествена светлина и да са оборудвани със съоръжения, позволяващи изкуствено осветление, подходящо за защита на безопасността и здравето на работещите.

9.1. Подовете на помещенията трябва да са без опасни неравности, препятствия, дупки или наклони; те трябва да са неподвижни, стабилни и да не са хлъзгави.

12.1. Маршрутите за движение, в това число стълбищата, неподвижните стълби и товарните площадки и рампи, трябва да са разположени и оразмерени по такъв начин, че да осигуряват лесен, безопасен и подходящ достъп на пешеходците или на транспортните средства и да не създават никаква опасност за работещите в близост до тези пътни маршрути.

Даденото изискване се отнася също така и за маршрутите за движение на транспорта на работната територия на предприятието (маршрути за придвижване до стационарните работни инсталации), маршрутите, използвани при провеждането на редовното техническо обслужване и оглед на оборудването на територията на предприятието, както и товарните площадки и откритите работни инсталации.

21.1. Работните места, маршрутите за движение и други зони или инсталации на открито, които се използват или са заети от работещи по време на тяхната дейност, трябва да са проектирани по такъв начин, че пешеходците и превозните средства да могат да се движат безопасно.

21.2. Работните места на открито трябва да са достатъчно осветени с изкуствено осветление, когато дневната светлина не е достатъчна.

21.3(г). Ако работещите работят на работни места на открито, тези работни места трябва, доколкото е възможно, да са организирани по такъв начин, че работещите да не могат да се подхлъзнат или да паднат.

Превантивни мерки

За да се предотврати риска от подхлъзване и спъване е необходимо да се обърне внимание на следните аспекти:

- Повърхности в зоните за преминаване (настилка, стълби, хлъзгавост на външните площи)
- Затрупвания и препятствия (препятствия в зоните за преминаване; възможна хлъзгавост, свързана с работния процес; риск от подхлъзване и спъване, които не са свързани с работния процес; сняг, кал и вода, внесени отвън в помещението)
- Хора (ръчно пренасяне на товари, спазване на правилата)
- Околна обстановка (осветление, знаци за безопасност)
- Обувки
- Почистване (поддържане на ред и чистота)

Всички тези аспекти трябва да бъдат взети предвид при осигуряването на трудовата безопасност и здраве, както и при извършването на оценка на рисковете на работното място.

